

**Protocol Voorkomen belangenverstrengeling leden bij advisering**

Vanwege hun voor de COGEM noodzakelijke en gewenste expertise, zijn veel van de (buiten)leden werkzaam binnen het veld van de genetische modificatie. Dit is inherent aan het feit dat de COGEM er naar streeft de beste experts in haar gelederen te hebben. Dit kan bij de advisering potentieel tot belangenverstrengelingen leiden. Om dit te voorkomen heeft de COGEM regels opgesteld, waarbij transparantie centraal staat. De voorzitter van de vergadering ziet toe op het naleven van de regels, waarbij de leden de plicht en verantwoording hebben om de voorzitter en secretaris proactief te melden als er mogelijke belangenverstrengeling aan de orde is.

1. De COGEM onderschrijft de ‘KNAW Code ter voorkoming van oneigenlijke beïnvloeding door belangenverstrengeling’.[[1]](#footnote-1)
2. Alle (buiten)leden van de COGEM worden benoemd op basis van hun expertise. De benoeming is op persoonlijke titel en niet als vertegenwoordiger van een organisatie.
3. Bij hun aantreden ondertekenen (buiten)leden een zogenaamde Integriteits- & vertrouwelijk­heids­verklaring, waarin ze onder meer verklaren dat ze hun taken integer en onpartijdig zullen uitvoeren
4. (Buiten)leden vullen jaarlijks een formulier (Verklaring (neven)activiteiten) in, waarin ze hun nevenactiviteiten en (privé)belangen vermelden. Deze formulieren worden door de voorzitter en secretaris van de COGEM beoordeeld en zo nodig besproken met het betreffende (buiten)lid (indien specifieke afspraken gemaakt moeten worden).
5. De verklaring nevenactiviteiten wordt op de COGEM website gepubliceerd.
6. (Buiten)leden worden uitgesloten van de besluitvorming over adviezen over vergunningen e.d. *waarbij zij betrokken zijn, over vergunningen in hun directe werksfeer, of waarbij ze een mogelijk (privé)belang bij hebben*. Dit geldt zowel bij behandeling in een vergadering als bij schriftelijke afhandeling.
	1. Activiteiten, werkzaamheden, samenwerkingen van de (buiten)leden die zich in de afgelopen 2 jaar hebben voltrokken, moeten bij de afweging meegenomen worden.
	2. Onder ‘betrokkenheid’ wordt (niet-limitatief) verstaan: vergunningaanvrager; meegeschreven aan vergunningaanvraag; werkzaam op het project; direct leidinggevende of andere hiërarchische relatie; begeleider promovendus, etc.
	3. Onder ‘directe werksfeer’ wordt (niet-limitatief) verstaan: werkzaam zijn bij hetzelfde onderdeel[[2]](#footnote-2) van de organisatie als de aanvrager; in dienst zijn van of op andere wijze (al dan niet commerciële) activiteiten uitvoeren voor het bedrijf of organisatie dat de aanvraag doet; samenwerking met de vergunningaanvrager op het betreffende project of projecten die daarmee een directe relatie hebben; gezamenlijke publicaties, etc.
	4. Privébelangen of banden met personen (directe familie, goede vrienden etc.) die een belang hebben bij een vergunningaanvraag, kunnen tot belangen­verstrengeling leiden en uitsluiting van besluitvorming (zie ook het formulier verklaring (neven)activiteiten).
7. (Buiten)leden dienen eventuele belangenverstrengelingen proactief te melden aan de voorzitter en secretaris van de betreffende (sub)commissie.
8. De voorzitter van de subcommissie of vergadering, ondersteund door de secretaris, ziet erop toe dat (buiten)leden die aangemerkt kunnen worden als belanghebbend bij een te behandelen onderwerp niet deelnemen aan de besluitvorming van de vergadering.
9. Indien (buiten)leden voorheen werkzaam zijn geweest bij bedrijven of instellingen waarvan vergunningaanvragen onder behandeling zijn, wordt dit in de vergadering gemeld, zodat alle leden bekend zijn met dit gegeven.
10. Uitsluiting van (buiten)leden van de besluitvorming wordt vermeld bij de adviezen en in de notulen van vergadering waarin deze adviezen aan de orde zijn geweest.

25 juni 2021



Prof. dr. ing. Sybe Schaap

Voorzitter COGEM

1. <https://www.knaw.nl/shared/resources/actueel/publicaties/pdf/gedragscode-belangenverstrengeling> [↑](#footnote-ref-1)
2. e.g. Afdeling, vakgroep, cluster, (business) unit, etc [↑](#footnote-ref-2)